

The logo features a stylized icon of four white squares arranged in a 2x2 grid to the left of the text. The word 'eSkills' is written in a large, white, sans-serif font, with the 'e' being lowercase and the 'Skills' being uppercase. Below 'eSkills', the word 'MANAGER' is written in a smaller, white, all-caps, sans-serif font with wide letter spacing.

eSkills
M A N A G E R

INNOWACYJNE NARZĘDZIE W CHMURZE
INTERNETOWEJ, INTELIGENTNIE WSPIERAJĄCE ROZWÓJ
INFORMATYCZNYCH KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW
MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH FIRM





AUTOMATYCZNA
ANALIZA LUKI
KOMPETENCYJNEJ
ICT PRACOWNIKA
ORAZ FIRMY

INTELIGENTNY
DOBÓR ŚCIEŻEK
ROZWOJU
KOMPETENCJI
ICT WZGLĘDEM
STANOWISKA I
WYKONYWANYCH
OBOWIĄZKÓW

CENTRALNA
INTEGRACJA BAZ
DOSTAWCÓW
SZKOLEŃ I
CERTYFIKATÓW
INFORMATYCZNYCH

NOWE
KOMPETENCJE
ICT PRACOWNIKÓW
TO NOWE PROCESY
W FIRMIE I WZROST
PRODUKTYWNOŚCI

CZYM JEST PARP HR ESKILLS MANAGER

PARP HR eSkills Manager

Wirtualny manager ds. HR w Twojej firmie!

PARP HR eSkills Manager to innowacyjne, bezpłatne narzędzie działające w modelu chmury internetowej, umożliwiające inteligentne zarządzanie kompetencjami informatycznymi (ICT) pracowników. W małych firmach narzędzie istotnie wspiera działania Human Resources, w przedsiębiorstwach o rozbudowanej strukturze organizacyjnej pomaga działom HR produktywniej zarządzać ścieżkami rozwoju pracowników. Dzięki PARP HR eSkills Manager zarządzanie kompetencjami pracowników staje się w dużym stopniu zautomatyzowane i łatwiejsze, a dzięki nowym kompetencjom pracowników w firmie wdrażane są zupełnie nowe procesy, co przekłada się na znaczny wzrost produktywności i konkurencyjności firmy. Innowacyjne narzędzie obejmuje m.in. wspierane sztuczną inteligencją funkcje automatycznej analizy luk kompetencyjnych pracowników i firmy, inteligentnie dobieranie ścieżek rozwoju kompetencji i szkoleń z centralnej bazy szkoleń oraz standardów certyfikacyjnych ICT na bieżąco uzupełnianej przez dostawców szkoleniowych i instytucji certyfikujących. Narzędzie PARP HR eSkills Manager jest zestandaryzowane i centralnie zarządzane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP).



JAK DZIAŁA NARZĘDZIE PARP HR ESKILLS MANAGER?

Narzędzie PARP HR eSkills Manager działa w modelu usługi sieciowej (jest to tzw. model SaaS, tj. Software as a Service) - w chmurze internetowej (tj. w wirtualnym, rozproszonym środowisku sieciowym, niewymagającym infrastruktury). Dzięki funkcjonowaniu w modelu SaaS w chmurze internetowej, narzędzie jest wolne od konieczności konwencjonalnych, długotrwałych wdrożeń, instalacji, utrzymania oprogramowania, czy instalowania uaktualnień. Zapewnia ono także wysoki poziom bezpieczeństwa infrastruktury centralnej. Służy ono do automatycznej analizy luki kompetencyjnej ICT, inteligentnego zarządzania rozwojem kompetencji ICT kadr oraz ich monitoringu.

DLA KOGO PRZEZNACZONE JEST NARZĘDZIE PARP HR eSKILLS MANAGER?

Dla właścicieli firm (preferowane mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa) oraz kadry zarządzającej w działach HR (preferowane mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa)

Dla pracowników firm (preferowane mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa) zatrudnionych na dowolnych stanowiskach

CO NARZĘDZIE DAJE PRACOWNIKOWI?



„PARP HR eSkills Manager” umożliwi pracownikowi MŚP szybki i wygodny sposób na określenie ścieżki kompetencyjnej, jaką ten chce podjąć. Oceni jego kompetencje i określi braki w dziedzinach ICT, a jednocześnie wskaże odpowiednie szkolenia (zarówno e-learningowe, jak i stacjonarne) z obszernej, scentralizowanej bazy danych, w których pracownik powinien wziąć udział, by poszerzyć swoje kompetencje. Umożliwi także ich harmonogramowanie. Aplikacja zapewnia również możliwość oceniania kursów, szkoleń i egzaminów, wstawiania do nich komentarzy (dzielenia się opinią o przebytych szkoleniach), czy też zgłaszanie zapotrzebowania na niedostępne w danej chwili szkolenia.

CO NARZĘDZIE DAJE PRACODAWCY?



Pracodawca korzystający z „PARP HR eSkills Manager” bierze udział w rządowym projekcie. Samo narzędzie znacząco odciąża pracodawcę (czy też dział HR): nie musi on poświęcać tak dużo czasu na ocenę kompetencji swoich pracowników i szukanie dla nich odpowiednich szkoleń (często w różnych miejscach) - program robi to za niego. Pracodawca może wybrać szkolenia lub tylko zatwierdzić te znalezione przez pracownika, który sam zadba o swoje kompetencje. Dzięki systemowi oceniania kursów, szkoleń i egzaminów, będzie wiadomo, które są najodpowiedniejsze dla danych celów. Jeśli żadne z nich nie spełni oczekiwań, będzie możliwość zamówienia nowego szkolenia, na które to zamówienie odpowiedzą dostawcy szkoleń. Dzięki funkcji budżetowania, pracodawca będzie mógł zaplanować jakie środki finansowe przeznaczyć na rozwój kompetencji swoich pracowników. Przydatne okażą się także raporty, które wskażą luki kompetencyjne firmy, działów, pracowników, a także rozwój ich kompetencji.

KTO BĘDZIE KORZYSTAĆ Z NARZĘDZIA?

Korzystać z narzędzia będą odbiorcy produktu (również zgodnie z systemem nazewnictwa beneficjentów systemu realizacji projektów innowacyjnych w PO KL), tj. kadry pracownicze krajowych MŚP (w tym również ww. użytkownicy narzędzia, tj. kadry kierownicze/zarządzające i pracownicy działów HR, których kompetencje ICT mogą być włączone w zakres zarządzania wspomaganego narzędziem).

KTO TO MA OBSŁUGIWAĆ NARZĘDZIE?

Obsługiwać narzędzie będą jego użytkownicy (zgodnie z systemem nazewnictwa beneficjentów systemu realizacji projektów innowacyjnych w PO KL), tj. pracownicy działów HR i kadra zarządzająca, w tym menadżerowie, kierownicy, dyrektorzy, członkowie zarządów i właściciele krajowych MŚP.



W JAKI SPOSÓB PRZEDSIĘBIORSTWA MOGĄ SKORZYSTAĆ Z NARZĘDZIA PARP HR ESKILLS MANAGER?

Proces wdrożenia narzędzia obejmie rejestrację firmy na platformie sieciowej, wypełnienie danych dot. struktury organizacyjnej, stworzenie kont pracowników (pracownicy mogą też sami się rejestrować i wybierać swojego pracodawcę, tj. uprzednio zarejestrowaną firmę, a w przypadku, kiedy firma ta nie została jeszcze zarejestrowana, zgłosić zapytanie rejestracyjne do swojej firmy). Wymogi dla wdrożenia narzędzia to firmowa domena internetowa (identyfikator konta), a w przypadku jej braku możliwe będzie stworzenie poddomeny firmowej w domenie projektu (np. firma.e-skills.gov.pl). Po dokonanej rejestracji możliwy jest wieloplatformowy dostęp pracowników do narzędzia działającego w modelu chmury, bezpośrednio z poziomu przeglądarki internetowej. Uwierzytelnienie nastąpi za pomocą konta osobowego e-mail, co dotyczy zarówno użytkowników narzędzia (pracownicy działów HR, kadry kierownicze, zarządzające i właścicielskie) i odbiorców (pozostali pracownicy firmy). Dostęp możliwy będzie również poprzez interfejsy platformy mobilnej, a także przy integracji ze środowiskami aplikacji typu AppStore - zarówno mobilnymi jak i stacjonarnymi.



PROFITY WYNIKAJĄCE Z KORZYSTANIA Z NARZĘDZIA PARP HR ESKILLS MANAGER

Proponowane przez firmę ICS CompLearn narzędzie "PARP HR e-Skills Manager" nieprzypadkowo zajęło pierwsze miejsce na 147 konkurencyjnych propozycji w organizowanym przez PARP ogólnokrajowym konkursie "Rozwiązania jutra w HR", przed propozycjami podmiotów takich jak m.in. Telekomunikacja Polska, Uniwersytet Warszawski, Krajowa Izba Gospodarcza, PKO BP, Akademia Leona Koźmińskiego, Interia, Eureka, Amplico, Santander Bank, PKP, Konica-Minolta, czy Volkswagen właśnie ze względu na przedstawiony powyżej zakres innowacyjności. Innowacyjność proponowanego przez firmę ICS CompLearn projektu i narzędzia została oceniona w konkursie "Rozwiązania jutra dla HR" organizowanym przez PARP przez niezależnych ekspertów na najwyższym możliwym w konkursie poziomie, uzyskując 10 na 10 punktów.

Istniejące oprogramowanie w postaci modułów systemów klasy HCM (Human Capital Management) dla działów HR obejmuje puste szkielety tradycyjnych aplikacji typu stand-alone, których wdrożenie, konfiguracja i obsługa jest złożona i przeznaczona dla dużych firm i korporacji (najbardziej brakuje centralnych baz danych, które w zakresie dostawców kompetencji i standardów muszą być każdorazowo definiowane i na bieżąco aktualizowane). Jest to model dobrze sprawdzający się w przypadku dużych korporacji, jednak już znacznie gorzej w sektorze MŚP, dlatego też PARP HR eSkills Manager stanowi dużo lepsze rozwiązanie dla tego sektora.

posiadane kompetencje

wykonywane obowiązki



*zlokalizowanie luki kompetencyjnej
pracownika*



*budżet
długość
forma*

indywidualna ścieżka szkoleniowa

**NA CZYM POLEGA
INNOWACYJNOŚĆ
PARP HR ESILLS
MANAGER W
STOSUNKU DO
JUŻ ISTNIEJĄCYCH
ROZWIĄZAŃ?**

Cechy innowacyjności narzędzia (w tym elementy wartości dodanej i przewagi na tle stosowanych w korporacjach systemów HCM w modelu aplikacji stacjonarnych, stanowiących tradycyjny odpowiednik proponowanej koncepcji) to między innymi:

Integracja z infrastrukturą usług sieciowych w modelu aplikacji dla domeny internetowej (uwierzytelnianie, administracja, struktura kont użytkowników, etc.)

Scentralizowany system referencyjny, ewoluujący na podst. przetw. danych, umożliwiający automatyczną analizę luki kompet. ICT kadr MŚP (w zależności od określonych stanowisk i zakresów obowiązków - szczególne znaczenie wobec coraz szybszej dezaktualizacji kompetencji ICT)

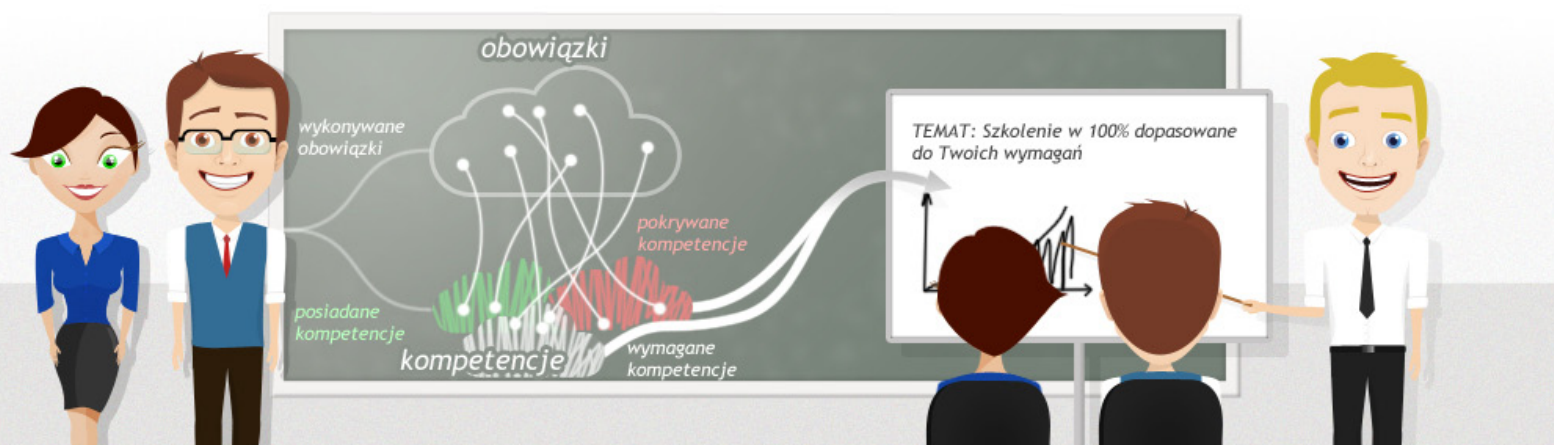
Wysoka jakość rozwoju kompetencji ICT kadr, oparta o centralnie zarządzane i oceniane bazy standardów i ścieżek kompetencji pochodzących od zewn. dostawców (samo-aktualizujący się i wewn. ewaluowany system, dzięki ocenom użyt. i odb. projektu oraz dostawcom szkoleń i standardów)

Bezpośredni dostęp do szkoleń e-learningowych ICT oferowanych przez zewn. dostawców w tym materiałów płatnych i bezpłatnych w modelu OpenCourseWare oraz procedur egzaminacyjno-certyfikacyjnych, realizowanych on-line przez dostawców usług standaryzacji jakości kształcenia kompetencji ICT (interfejsy integrujące)

Dostęp do narzędzia z każdego miejsca za pośredn. Internetu i wielopoziomowych hierarchii kont MŚP (zarząd, HR, wewnętrzne działy organizacyjne, konta pracownicze) w ramach wielu platform (w tym webowych, bezpłatnych klientów rynków aplikacji, m.in. Google Apps Market oraz platform rynków aplikacji mobilnych m.in. Android Apps Market, iOS iTunes AppStore, Windows Mobile Marketplace, Samsung Apps Market, Symbian Apps)

Funkcje aktywnego włączania kadr pracowniczych w procesy bud. i zarządzania wiedzą i zmianą w MŚP (rozwój tzw. „inteligentnej organizacji”) poprzez możliwe tylko w formie usł. sieciowej mechanizmy społecznościowe (ogólnokrajowa platforma rozwijających kompetencje ICT kadr MŚP, bazy danych ekspertów dziedzinowych z sektora MŚP dostępne na poziomie centralnym (PARP), samoorganizujące się fora eksperckie, wymiana opinii, oceny jakości szkoleń i standardów)

Możliwość scentralizowanego wspierania rozwoju kompetencji ICT kadr MŚP, analiz i ewaluacji (na poziomie PARP)



FUNKCJONALNOŚCI NARZĘDZIA PARP HR ESILLS MANAGER

- Identyfikowanie luki kompetencyjnej
- Tworzenie ścieżki rozwoju
- Planowanie i zarządzanie kompetencjami
- Wyszukiwanie szkoleń ICT
- Ocenianie szkoleń
- Raporty szkoleniowe pracowników
- Inteligentne budżetowanie szkoleń
- Wyszukiwanie najlepszych pracowników
- Ranking kompetencyjny firm
- Zamawianie niedostępnych szkoleń
- Efektywny kanał promocji szkoleń
- Tworzenie promocji i kodów zniżkowych
- Automatyczne powiadomienia
- Profesjonalne forum eksperckie
- Technologia chmury internetowej
- Dostęp z urządzeń mobilnych

